



**IPICYT**  
INSTITUTO POTOSINO DE  
INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA  
Y TECNOLÓGICA, A.C.

*Comité de Ética y Prevención de Conflictos de  
Interés del IPICYT*

# Indicadores de cumplimiento de Código de Ética y de Gestión del CEyPCI del IPICYT 2017

*1ª sesión extraordinaria 2018  
Celebrada el 26 de enero de 2018*



IPICYT

*iii. Resultados de la evaluación que se hubiere realizado respecto del cumplimiento del Código de Conducta*

- ✓ Con fecha 25 de septiembre de 2017 a través del oficio N<sup>º</sup> SFP/UEIPPCI/419/0693/2017, la Unidad de Ética Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública remitió a este Instituto el INFORME FAVORABLE sobre el Código de Conducta, el cual menciona que el Código de Conducta del IPICYT incorpora todos los elementos precisados en el numeral 6, inciso d) de los Lineamientos Generales para propiciar la Integridad de los Servidores Públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
- ✓ El 23 de octubre, así como en fechas posteriores por correo electrónico institucional, se remitió invitación al personal del IPICYT para responder a la “Evaluación del cumplimiento de las Reglas de Integridad y del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal”, se obtuvieron un total de 69 respuestas validas, obteniendo como Promedio de evaluación general a los principios y valores con corte al 10 de noviembre de 2017 un 8.28.
- ✓ Como resultado del indicador 16 de dicho Cuestionario relacionado con la pregunta “En mi trabajo en el último año el Comité de Ética ha enviado o ha colocado mensajes o avisos sobre los temas de ética, integridad pública o conflicto de interés”, en el cual y derivado de las acciones de difusión, este Comité obtuvo un 85.51.

## Resultado cuestionario percepciones cumplimiento del Código de Ética



## ANEXO 2: Resultado de indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta 2017

Con base en los resultados arrojados en el Cuestionario de percepciones del Código de Ética, fue arrojado el siguiente resultado en los indicadores comprometidos por este CEyPCI:

	Nombre	Definición	Formula	Resultado	Tipo
1:	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de honradez	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos se conducen con rectitud y no obtienen beneficios personales indebidos, ni solicitan o aceptan dádivas u obsequios de nadie	( Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al principio de honradez / total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética ) * 10	8.25	Cumplimiento del Código de Ética
2:	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de eficiencia	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos evitan desperdiciar y gastar injustificadamente los recursos humanos, materiales y financieros que la institución les brinda para el desarrollo de sus actividades, y procuran alcanzar las metas institucionales, a través del uso responsable y racional de los recursos públicos.	( Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al principio de eficiencia / total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética ) * 10	7.91	Cumplimiento del Código de Ética
3	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos respetan los Derechos Humanos de todas las personas y, de acuerdo con las competencias y atribuciones de cada quien, los garantizan, promueven y los protegen.	( Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al valor de respeto a los Derechos Humanos / total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética ) * 10	8.54	Cumplimiento del Código de Ética/ Código de Conducta

## ANEXO 3: Resultado de Indicadores de cumplimiento y de actuación del CEyPCI 2017

	Temas basicos	Indicador	Definicion	Formula	Variable 1	Variable 2	Resultado	Resultados
1	Capacitación y sensibilización	Índice de eficiencia en implementación de acciones de capacitación.	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año.	$(\text{Número de acciones de capacitación efectuadas} / \text{Numero de acciones de capacitación incluidas en el PAT}) * 100$	7	7	100	Porcentaje
2	Capacitación y sensibilización	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto del total de servidores públicos que se planeó capacitar en el año.	$(\text{cantidad de SP que recibieron al menos un curso en materia de etica, integridad publica o prevencion de conflictos de interes en el año de referencia} / \text{Cantidad de SP planeados para recibir al menos una capacitacion durante el año de referencia}) * 100$	20	20	100	Porcentaje
3	Difusión	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión.	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año.	$(\text{Número de acciones de difusión efectuadas} / \text{Número de acciones de difusión incluidas en el PAT}) * 100$	16	16	100	Porcentaje
4	Operación del CEyPCI	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés*	Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo.	$(\text{Número de actividades reportadas como realizadas en el IAA del año de referencia} / \text{Número de actividades planeadas en el PAT del año de referencia}) * 100$	23	23	100	Porcentaje

Temas basicos	Indicador	Definicion	Formula	Variable 1	Variable 2	Resultado	Resultados
5 Atención a denuncias	Indice general de eficacia en la atención de denuncias**	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, dentro de los plazos establecidos en el año.	(Número total de denuncias en materia de ética, integridad publica, o conflicto de interés que son atendidas por el CEyPCI dentro del plazo establecido / Numero total de denuncias en materia de ética, integridad publica o conflicto de interés recibidas durante el año) *100	0	0	N/A	Porcentaje
6 Gestión del CEyPCI	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés*	Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo.	(Número de actividades reportadas como realizadas en el IAA del año de referencia / Numero de actividades planeadas en el PAT del año de referencia ) *100	23	23	100	Porcentaje
7 Gestión del CEyPCI	Indice general de eficacia en la atención de denuncias **	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, dentro de los plazos establecidos en el año.	(Número total de denuncias en materia de ética, integridad publica, o conflicto de interés que son atendidas por el CEyPCI dentro del plazo establecido / Numero total de denuncias en materia de ética, integridad publica o conflicto de interés recibidas durante el año) *100	0	0	N/A	Porcentaje

\* En este año no se recibieron denuncias